

Итоги работы в рамках осуществления федерального проекта «Старшее поколение» и национальной программы «Демография».



С учетом повышения пенсионного возраста особое значение приобретает работа с гражданами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда. В связи с этим, с начала 2019 года служба занятости приступила к реализации новой программы по организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста. Обучение проходит благодаря федеральному проекту «Старшее поколение» и национальной программе «Демография». Внедрение данного мероприятия дает возможность данной категории лиц создать экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста и способствует продолжению их трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами предпенсионного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессиям рабочего или должности служащего.

В 2019 году на профессиональное обучение могли быть направлены граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), состоящие в трудовых отношениях с работодателем, или ищущие работу, как незанятые, так и занятые граждане, самостоятельно обратившиеся в территориальное отделение. В 2020 году в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию могут принять участие лица в возрасте 50-ти лет и старше, включая лица предпенсионного возраста, а также женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, или имеющие детей дошкольного возраста (не состоящие в трудовых отношениях), могут переобучиться или повысить квалификацию.

С начала года центром занятости направлено на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 228 граждан предпенсионного возраста. Направления образовательных программ разнообразны и отвечают требованиям рынка труда: бухгалтерский учет и налогообложение, менеджмент продаж, организация и управление кадровой службой, оператор электронно-вычислительных машин, санитарка, оказание первой помощи до оказания медицинской, помощник воспитателя, управление государственными и муниципальными закупками, педагог дополнительного образования, социальный работник.

Обучение граждан проходит с отрывом или без отрыва от трудовой деятельности по очной, очно-заочной формам обучения, а также с использованием дистанционных образовательных технологий. Обучение осуществляется за счет средств бюджета Российской Федерации и средств бюджета Республики Крым. Продолжительность обучения до 3 месяцев.

Наиболее востребованными способами прохождения профессионального обучения являются: механизм обучения занятых и незанятых граждан

предпенсионного возраста, путем заключения государственных контрактов после проведения электронных аукционов в рамках действия 44-ФЗ и механизм предоставления образовательного сертификата, с помощью которого возможно не только самостоятельно выбрать образовательную программу, но и образовательную организацию, участвующую в программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан данной категории.

Проект «Старшее поколение» имеет важное значение и для работодателей. Он позволяет работодателю сохранить в своем коллективе высококвалифицированных специалистов с большим опытом работы.

Положительным примером обучения лиц предпенсионного возраста территориальным отделением г. Джанкоя и Джанкойского района в рамках реализации национального проекта «Демография» является обучение граждан предпенсионного возраста по профессии «Санитарка».

В соответствии с «Квалификационными характеристиками должностей работников в сфере здравоохранения» и приказом Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении профессионального стандарта «Младший медицинский персонал» во всех учреждениях здравоохранения проходит оценка квалификации младшего медицинского персонала (младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными, санитар, санитарка) на предмет соответствия выполняемым трудовым функциям, требованиям профстандарта. В связи с этим, и возникла потребность в обучении граждан по профессии «Санитарка» у работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения РК «Джанкойская центральная районная больница».

В период с 22 апреля 2019 года по 21 июня 2019 года 18 работников медицинского учреждения проходили обучение в ООО «Учебно-информационный центр ВКС» по очно-заочной форме с элементами дистанционных технологий, что доступно и приемлемо для занятых граждан. Успешно пройдя итоговую аттестацию, слушатели получили свидетельства по профессии «Санитарка», что является гарантией сохранения рабочего места и повышает конкурентоспособность на рынке труда. Все обучающиеся выразили благодарность за возможность бесплатно и без отрыва от работы освоить необходимые знания и навыки.

Департамент труда и социальной защиты
населения администрации города Джанкоя